



LASTİK-İŞ

TÜRKİYE PETROL, KİMYA ve LASTİK SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
PETROLEUM, CHEMICAL AND RUBBER INDUSTRY WORKERS' UNION OF TURKEY
GENEL MERKEZ | HEAD OFFICE



25.11.2021

LASTİK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI ALAADDİN SARI'NIN

'25 KASIM DÜNYA KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI DAYANIŞMA GÜNÜ'
KONUSUNDAKİ AÇIKLAMASI

**TÜRKİYE ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ'NÜN 190 SAYILI SÖZLEŞMESİNİ
ONAYLAMALIDIR.**

Başta kadın işçiler olmak üzere tüm kadınlar uzun yıllardır özgürlükleri, gelecekleri ve hayatları için mücadele ediyorlar. Çünkü her şeyden önce **yaşama hakları ellerinden alınıyor** kadınların. **Bir insanın başka bir insanı öldürmesini kabul etmek mümkün değil. Savunmasız kadınların artık iyice vahşet halini almış yöntemlerle öldürülmesini kabul etmek ise, insanlığa ait hiçbir değerle bağdaştırılamaz.** İşte kadınlar bu nedenle her yıl 8 Mart Emekçi Kadınlar gününün yanı sıra, 25 Kasım'da da ayrımcılığa, fiziksel ve psikolojik şiddete karşı seslerini yükseltiyorlar.

25 Kasım, Dominik Cumhuriyeti'nde diktatörlüğe karşı mücadele ederken öldürülen Mirabal kardeşlerin anısına Birleşmiş Milletler tarafından 1999 yılında ilan edilen bir mücadele günü.

Üzülerek görüyoruz ki ülkemiz de, kadınlara yönelik ayrımcılık, şiddet ve sömürünün en çok yaşandığı ülkelerden birisi. Türkiye'de 2018' de 440, 219'da 474, 2020'de 300, 2021 yılının ilk 9 ayında ise en az 220 kadın öldürüldü. Bu kadınların kimi çocuklarının gözleri önünde, kimi ekmek parası için yollara düştüğünde, kimi hayal kurmak için gökyüzüne bakarken katledildi. Kadına yönelik şiddetin engellenmesi için atılması gereken ilk adım İstanbul Sözleşmesinin uygulanması iken, tam tersi yapılarak sözleşmenin yürürlükten kaldırılmasından sonra geçen 8 ayda, 200 den fazla kadın öldürüldü.

Aslında kadına karşı ayrımcılık her alanda yaşanıyor. Örneğin bu durum kendisini çalışma yaşamında da fazlasıyla gösteriyor. **Ülkemizde ve bütün Dünya'da çalışan kadınların önemli bir bölümü işyerlerinde ayrımcılığa, psikolojik ve fiziksel tacize uğruyorlar. Erkek işçilerle aynı ortamda yan yana çalışan kadın işçiler, birçok işyerinde aynı işi yaptıkları erkek işçilerle eşit ücreti alamıyorlar. Bütün bunların yanında çalışan kadınlar aynı zamanda, toplumun kadınlara yüklediği işlevi yerine getirebilmek için ev işlerini çekip çeviriyorlar. Çocukların yetiştirilme sorumluluğu büyük ölçüde kadınların üzerine kalıyor. Günümüzde ise Covid-19 salgınının yarattığı sonuçlar, kadınların içinde bulunduğu eşitsizliği daha da gözle görünür hale getiriyor. Çünkü, dünya çapındaki yaygın salgın koşullarında kadın işçiler erkeklere göre çalışma yaşamından daha yüksek oranda çekilmek zorunda kaldılar. Yapılan araştırmalar**



LASTİK-İŞ

TÜRKİYE PETROL, KİMYA ve LASTİK SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
PETROLEUM, CHEMICAL AND RUBBER INDUSTRY WORKERS' UNION OF TURKEY
GENEL MERKEZ | HEAD OFFICE



covid-19 dolayısıyla kadın iş gücünün % 10 azaldığını gösteriyor. Aynı araştırmalar, bu durumun bir sonucu olarak **'eve geri dönen'** kadın işçilerin karşılaştıkları ev içi şiddetin de ciddi oranda yükseldiğini ortaya koyuyor.

İşte bütün bu nedenlerle uluslararası çalışma örgütü (ILO) çalışan kadınların işyerlerinde karşılaştığı ayrımcılık, şiddet ve tacizin önlenmesine ilişkin bir sözleşme gündeme getirdi. **'ILO 190 Sayılı Sözleşme'** olarak anılan bu sözleşmenin temel amacı, kadınların işyerlerinde karşılaştıkları ayrımcılıklar ile fiziksel ve psikolojik tacizin önüne geçerek, işyerlerinde cinsiyet eşitliğinin temel ilke olarak benimsenmesini sağlamak. ILO'nun 190 sayılı sözleşmesini onaylayan ülkeler, kendi iç hukuklarında, kadına yönelik şiddet ve tacizin engellenmesini sağlayacak düzenlemeler yapmakla yükümlü tutuluyor. Bu nedenle Türkiye'nin, ILO'nun 190 sayılı sözleşmesini imzalanması, ülkemizde çalışan kadınların karşılaştıkları bütün ayrımcılık türlerinin ve şiddetin önünün kesilmesi için büyük önem taşıyor.

Bizler temel hak ve özgürlüklerden ve insanların eşitliğinden yana olan bütün emekçiler ve sendikalar olarak; toplumda kadına yönelik her türlü olumsuz ayrımcılık, baskı ve şiddete karşı tüm toplumun uyanık tutulması için mücadele etmeliyiz. Çünkü biz, mahkemeler aracılığıyla şiddete mazeret üretmeye yönelik kararlar da dahil olmak üzere, tüm baskıcı adımlara karşı çıkılmasını sağlamakla yükümlüüz.

İşte bu yüzden bugüne kadar bütün direnişlerde, grevlerde işçi sınıfının ayrılmaz bir parçası olarak mücadeleye omuz veren kadın işçilerin, her 25 Kasım'da bir kez daha sesini yükseltmesini destekliyoruz. **Kadın işçiler fabrikada, işyerinde, tarlada, sokakta, hayatın her alanında bir insan olarak hak ettikleri eşitliği istiyor. Hepimizin ortak sorumluluğu bu talebe kulak vermek ve en güçlü şekilde desteklemektir.**

ILO 190 imzalanmalı ve çalışma hayatında kadına yönelik ayrımcılık, şiddet ve taciz engellenmelidir.

Alaaddin SARI
Genel Başkan

